

## **PRESENTACION**

Queridos Sacerdotes Párrocos, Coordinadores y Equipos Parroquiales

La Pastoral Social Caritas de la Diócesis de Yoro consiente de su misión evangelizadora en el campo social, ha elaborado un plan estratégico que está a disposición de todas las Parroquias y áreas específicas de la Pastoral social como un instrumento que ilumina el caminar pastoral.

Esperamos que este documento se convierta en una útil herramienta en los procesos de formación que como Pastoral Social Cáritas estamos promoviendo y fortaleciendo.

**El progreso, Yoro. 25 de Enero del año 2017**

---

**Luis Antonio Paredes Paz**  
**Director Diocesano de la Pastoral Social Cáritas**

## INTRODUCCION.

Este Documento describe los diferentes aspectos que contiene el Plan Estratégico, concerniente al periodo de los años 2017 - 2020 que la Pastoral Social Caritas de la Diócesis de Yoro se ha propuesto ejecutar con la ayuda de todos los actores que de buena fe colaboran en esta gran misión. Esperando que sea una herramienta útil en la búsqueda de la solución de la problemática de la Diócesis, se pone a disposición de agentes de Pastoral, líderes y lideresas, sabiendo que hay muchos retos que la sociedad atraviesa ante un mundo tan necesitado de paz y justicia.

Este Instrumento trata de dar a conocer el marco de acción en el cual se basa dicho Plan, partiendo de: la Visión y Misión, la Iluminación de la Dimensión Samaritana, el concepto de Pastoral Social, la problemática existente en la Diócesis, los miembros que la integran, los objetivos, la estructura que rectora la Pastoral Social Caritas de la Diócesis.

Seguidamente se describe el Plan con los ejes Estratégicos:

Consolidar la Pastoral Social Caritas

Acompañamiento a las Parroquias

Promoción y socialización de la Pastoral Social Caritas

Auto sostenibilidad Institucional de la Pastoral Social Caritas.

Estos ejes se derivan en estrategias, actividades y tareas concretas para desarrollarlas en los próximos 4 años, describe los riesgos y la sostenibilidad de dicho Plan, análisis FODA, cronograma de actividades del proceso de ejecución.

## Antecedentes.

La Pastoral Social Caritas fue constituida el 26 de octubre del año 2006 por Monseñor Juan Luis Giasson, Director Luis Antonio Paredes Paz y dos representantes por Parroquia. Se elaboró un Plan Estratégico 2008-2012, que contenía entre otras líneas las siguientes: Fortalecimiento de la Pastoral Social Caritas; Propiciar la Participación Ciudadana de Hombres y Mujeres; Relaciones de Solidaridad en los Ámbitos Políticos, Económicos y Sociales; Vulnerabilidad Social y Ambiental; Migrantes. Las cuales respondían a la realidad Diocesana y en consonancia con la Planificación Estratégica de la Caritas Nacional.

En el 2007 se inició una serie de visitas a las Parroquias para que los Párrocos nombraran a una persona que forme parte del Equipo Coordinador Diocesano. Se dio un proceso de formación en Doctrina Social de la Iglesia, Documento de Aparecida e Historia de la Iglesia.

En el 2008- 2009 se articuló el trabajo con otras organizaciones: Visión Mundial, Acción Popular Cultural Hondureña (ACPH), Patronatos, Juntas de agua, Cooperativas Mixtas, Cooperativas de viviendas, Cooperativas de Mujeres, Municipalidades, el Equipo de Reflexión Investigación y Comunicación (ERIC), Medios de Comunicación Social y las Pastorales específicas: Pastoral penitenciaria, Salud, Educación, Movilidad Humana, Comités de Solidaridad, Pastoral del Ambiente, etc. Como resultado de todo este trabajo articulado, se tienen redes municipales e intermunicipales en temas específicos como gestión de riesgos, y en algunos casos se tiene un trabajo coordinado aún con dichas instituciones en las temáticas de DDHH y Migrantes.

En los años 2010-2015 los proyectos fortalecieron nuestro trabajo en: EducAción, Gestión Comunitaria de Riesgos, Formación en Participación Ciudadana, Prevención de Violencia, Formación Política, Desarrollo Comunitario apoyados por Caritas Honduras Oficina Nacional. En la Comunidad Laguna del Quebracho de El Municipio de Victoria se hicieron los diferentes proyectos financiados por CARITAS española, Agua Potable, Apertura de Carretera, Forestación, Huertos Familiares, Pulpería Comunitaria construcción de letrinas. Alcantarillado en la Comunidad Cristo Rey de El Progreso y letrinas en la Comunidad San Miguel en Urraco Norte, apoyado por la fundación Populorum Progressio, En agricultura a 140 familias ubicadas en diferentes Municipios en Cultivo de: maíz, frijol, hortalizas. Apoyado por Caritas Honduras Oficina Nacional. Purificación de agua apoyado por CRS. En apertura de caminos entregando alimentos por trabajo por el Programa Mundial de Alimentos (PMA) la implementación del proyecto EducAccion financiado por Agencia Internacional para el Desarrollo (USAID) a través de CRS, el proyecto Fortaleciendo Ciudadanía, apoyada por la CARITAS Noruega a través de CARITAS Nacional. Escuela para la Democracia por MISEREOR.

Los proyectos fueron sustentando los objetivos trazados en el Plan, el cual nos permitió no salirnos de los lineamientos logrando el impacto deseado.

El Plan Estratégico 2008-2012 una vez que finalizó el periodo de vigencia, se continuó desarrollando mediante Planes Operativos Anuales, que fueron dando respuestas a las realidades Diocesanas porque las líneas identificadas en dicho Plan aún seguían teniendo vigencia en la realidad. Actualmente se ha visto la necesidad de revisar y Profundizar en los nuevos retos Diocesanos.

# CAPITULO I

## Situación problemática

### Ver realidad del Departamento

El Departamento de Yoro fue fundado el 28 de junio de 1825, tiene una extensión de 7,781 Km<sup>2</sup>, lo conforman 11 municipios: Yoro, Arenal, El Negrito, El Progreso, Jacón, Morazán, Olanchito, Santa Rita, Sulaco, Victoria y Yorito. Según su extensión es el quinto departamento del país pero en densidad de población ocupa el décimo lugar con 73.3 habitantes por Km<sup>2</sup>. La población proyectada para el 2017 es de 604,844 habitantes. De estos 319,536 (52.82%) se encuentran en el área urbana y 285,309 (47.17%) en el área rural<sup>1</sup>

Su relieve es de montañas y sierras entre las que se encuentran: Nombre de Dios, San Antonio, Mico quemado y el resto son llanuras donde se encuentran: Valle de Aguan, Sula, Locomapa es una región húmeda y lluviosa la mayor parte del año. La presencia de grandes ríos: Aguan, Ulúa, Humuya, Guaymas, pelo y de numerosas quebradas en las partes bajas de las montañas convierten ciertas zonas de los valles en zonas de vulnerabilidad (inundaciones). El río Ulúa el caudal más grande de Honduras, debido a la tala de los bosques en la zona alta se vuelve una amenaza causando graves daños en los momentos de huracanes, provocando derrumbes, pérdida de vivienda, cultivos, y hasta de vidas humanas y dejando comunidades más empobrecidas<sup>2</sup>

Las comunidades de la Diócesis igual que el resto del país adolece de una gran cantidad de problemas en todos los ámbitos que unidos logran docilitar a la población y que incide en la vida de ellos hasta llegar a la situación de deterioro en que hoy se encuentran. En el tema social la delincuencia común, el narcotráfico y la crisis de antivalores socavan la integridad de las familias desarrollando hogares desintegrados y monoparentales lo que genera ciudadanos vulnerables, permeables a cualquier influencia exterior; que llegan al final a ser educados en la mayoría de los casos por los medios de comunicación y la tecnología que mal usada en su medio en vez de ser una fortaleza; contribuyen de manera negativa.

La migración interna y externa es otro problema inminente en la diócesis donde en su mayoría la juventud y también adultos migran hacia USA y en el caso de las mujeres a España. Si bien es cierto contribuyen enormemente en la generación de divisas y con ello para el fortalecimiento de la economía del país; también deja secuelas en los participantes al desintegrarse sus familias debido a la ausencia de esas figuras paternas que son el soporte para la creación de un buen carácter y valores en la familia. Por otro lado la migración interna hacia áreas donde existen mayores fuentes de trabajo como las ciudades de San Pedro Sula, Choloma, Villanueva etc. En este caso se da también el fenómeno de desintegración familiar en menor escala pero si ocurre muy frecuentemente.

---

<sup>1</sup> XVII CENSO DE POBLACION Y VI DE VIVIENDA 2013, INE HONDURAS

<sup>2</sup> Proyecto de creación de la diócesis de Yoro.

La violencia es otro flagelo latente que se ha incubado en la sociedad debido a las pocas oportunidades que existe en el mercado laboral, los bajos pagos que existen en el mismo así como la injerencia del crimen organizado que abundantemente contribuye a propiciarla. Es muy frecuente esta problemática sobretodo en la juventud; lo que indica un detonante peligroso en el futuro para la sociedad en general.

En el aspecto económico las familias siguen siendo afectadas por el bajo acceso al subempleo y mucho menos al empleo; determinada por la baja inversión extranjera que a la vez es generada por la inseguridad ciudadana y jurídica que impera en el país en general. En la mayoría de los casos la empresa privada paga el salario mínimo de acuerdo donde se encuentre la sede de la empresa pero también existen casos donde los empleados firman planillas ficticias y reciben salarios mucho menos de los que la ley exige<sup>3</sup>.

Además la canasta básica cada día que pasa es más difícil tener acceso a ella debido a que la disponibilidad de circulante en el país cada día es más deficitaria, y por otro lado por los bajos salarios que se pagan en las ciudades y en el interior del país. Finalmente los aumentos en los salarios que pagan la empresa privada y el estado están en desajuste con el aumento de la canasta básica.

Unido a lo mencionado, la situación en salud es precaria debido a las debilidades en el sistema administrativo y hospitalario a grado que la población ve privatizado estos servicios que son de suma importancia para la vida de las familias que viven tanto en la zona urbana como rural.

En el tema educativo en teoría se habla del mejoramiento de la educación y si bien es cierto que se ha saneado el hecho de que muchos dirigentes magisteriales tenían varias plazas, cobraban por ellas y no trabajaban; también es cierto que los avances más grandes que se han hecho es perseguir al gremio magisterial por cosas poco importantes; mas administrativas que de importancia académicas.

En el tema político después de la finalización del plan estratégico que finalizo en el año del 2012 la población de manera frecuente escucha por los medios de comunicación la intensión del gobierno de cambiar el país pero no es más que una campaña de querer levantar una imagen y evitar la caída de perfil político por lo poco que está haciendo en términos generales. Se sabe por parte de la población que el gobierno hace un esfuerzo por implementar el **plan 2020** en general en el país y que entre sus objetivos busca la generación de 600,000 empleos y con ello \$13, 000, 000,000.00. Sin embargo eso no se ve reflejado ni en el país ni mucho menos en el departamento de Yoro que se suponía que sería uno de los polos de desarrollo del país por encontrarse en la famosa “T” del desarrollo y por su cercanía a la capital industrial del país así como la cercanía al principal puerto del país, el cual sirve para el transporte de productos vía marítima.

Por otro lado y de cara a las elecciones primarias que se realizaran el 12 de Marzo del 2017 se abrió la fiebre de las campañas proselitistas en el país. La población de la

---

<sup>3</sup> Testimonio de líderes de la parroquia San Ignacio de Loyola de El progreso durante jornada de elaboración del plan estratégico 2017-2020.

Diócesis se enfrenta hoy día a las masivas campañas de convencimiento por parte de los activistas políticos a lograr adeptos para el momento de las decisiones en las urnas. En este escenario político se entrama el fenómeno de la reelección presidencial que si bien es cierto es prohibida por la constitución de la república, el gobernante actual ha centralizado su influencia en los tres poderes del estado para acomodar sus servidores en cada uno de ellos y que estos a la vez tomen las decisiones favorablemente a su favor. Esta situación genera incertidumbre en la sociedad por que no se sabe lo que sucederá durante este año 2017.

En el área productiva agropecuaria en general se ve grandes deficiencias en primer lugar porque el estado desde inicios de los noventas dejo de apoyar la plataforma agropecuaria dejando a la inversión privada que cumpla el papel del estado; y los pocos intentos que ha realizado no son más que pequeños proyectos políticos orientados a lograr adeptos a través de la entrega de pequeñas cantidades de semilla y abonos químicos. También existe poca inversión en el tema de seguridad alimentaria así como también inversión en la parte de investigación que permitan a los actores del rubro implementar acciones concretas para la solución de la problemática

En los principales cultivos agrícolas orientadas a producir para el consumo nacional así como para la exportación que se explotan en el país además de que no se han canalizado recursos de manera específica como el caso del café que ha sufrido un revés catastrófico por el ataque de la roya en las plantaciones, más la intervención de países asiáticos como Vietnam que están produciendo grandes cantidades de cafés robustas para el mercado internacional desde el 2001, presentan un decaimiento en las exportaciones. Dicha problemática afecta también a los productores de la Diócesis.

En la parte ambiental las comunidades están siendo afectadas por el avance de la frontera agrícola generada por la corta y tala del bosque que se realiza para la siembra de pastos mejorados para la alimentación del ganado, siembra de palma africana, así como para la siembra de café lo que está en detrimento de las fuentes de agua que abastecen estas y las futuras generaciones<sup>4</sup>

Adicionalmente hace dos años se profundizo la crisis ambiental por el daño del gorgojo descortezador del pino originado por la quema del bosque que favorece la reproducción del parasito al eliminar sus enemigos naturales y también por el estrés hídrico que ha sufrido el bosque por la baja precipitación que ha afectado en los últimos tres años en la mayoría de las regiones.

En general la problemática existente en la Diócesis de Yoro está estrechamente relacionada con los problemas que adolece el país en general y dependen en gran medida de las soluciones que el estado pueda adoptar para la pronta solución a la misma.

Sin embargo la contribución de la Pastoral Social Caritas será fundamental para hacer un aporte sustancial en la solución de los problemas existentes, iluminados desde una óptica cristiana y evangélica.

---

<sup>4</sup> Testimonio líderes de la comunidad de Ocotal sector Loco mapa, parroquia de Yoro durante el segundo conversatorio de análisis del plan estratégico 2017-2020 de la Diócesis.

## DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL) (Análisis FODA)

### **FORTALEZAS**

- a) Contar con los Coordinadores Parroquiales.
- b) La formación de los Agentes de Pastoral en diferentes temas incluyendo los sociales.
- c) La Pastoral social tiene y ofrece formación cristiana.
- d) La organización en Pastorales nos ayuda a definir las tareas a realizar.
- e) La Pastoral Social es transparente.
- f) El criterio que nos guía de acompañar al que sufre y visión evangélica, asumiendo la caridad como bautizados.
- g) El esfuerzo de parte de las parroquias por tener una Caritas vinculante en lo que se hace y que sea fruto de nuestra reflexión.
- h) Asume y se enriquece en la DSI.
- i) Es una acción de la iglesia desde las comunidades hacia el servicio a las personas.
- j) Ser parte estructural de CARITAS nacional para una mejor coordinación con el Secretario de Caritas Nacional. P. German Cálix y con el presidente de Caritas Monseñor Guido Chanborneu.
- k) Medios de comunicación de la iglesia.
- l) Contar con una red de gestión de riesgos.
- m) Comités ambientalistas fuertes en por lo menos tres parroquias.
- n) Equipos levaduras de construcción de paz.
- o) Coordinación con el comisionado de derechos humanos en Yoro.
- p) Contar con una comisión departamental en derechos humanos.
- q) Contar con comisión departamental de comisión ciudadana de transparencia.
- r) Contar con comisión departamental de los recursos naturales.
- s) Contar con apoyo de Comité de Familiares de Migrantes de El Progreso (COFAMIPRO)
- t) Facilidad de coordinación de actividades.
- u) Capacidad de generar algunos proyectos por parte de la institución.
- v) Personal técnico capacitado.
- w) Líderes formados.
- x) Grupos de incidencia.
- y) Convenios municipales.
- z) Contar con una página web.
- aa) Alta credibilidad que tiene CARITAS.
- bb) Demanda de la sociedad civil por la prudencia de Caritas.

## **OPORTUNIDADES.**

- a) Apoyo que se recibe de diferentes organizaciones comunitarias.
- b) Apertura entre los líderes políticos para abrir las puertas a la institución en el futuro.
- c) Contar con medios seculares que den cobertura a los diferentes eventos.
- d) Conocimiento en atención de problemática en base a ley.
- e) Proyectos que generan articulación entre las parroquias.
- f) Mayor posibilidad de apertura por la credibilidad generada.
  
- g) Existe voluntad de seguir la coordinación por parte de otras organización de la iglesia católica Equipo de Reflexión Investigación y Comunicación (ERIC)
- h) Algunos espacios disponible para realización de eventos y actividades y productos como ser: teatro la Fragua, Imprenta San Ignacio. Medios de Comunicación Social.
- i) Estructura de otras organizaciones con las que se puede coordinar el trabajo: la coordinación con estas organizaciones ya forman parte fundamental de nuestro trabajo, otras organizaciones están abiertas a coordinar con ellas entre algunas Municipalidades, Patronatos, CODELES (Comité de Emergencias Locales).
- j) Organización en el tema migrante.
- k) Demanda de acompañamiento a las Caritas Parroquiales.
- l) Posibilidad de Coordinación con otras organizaciones Fiscalía, Derechos Humanos, Programa (COMVIDA), Cruz Roja Hondureña, (INA) Instituto Nacional Agrario, (CODEM) Comité de Emergencia Municipal, (CNTC), Central Nacional de Trabajos del campo. (COFAMIPRO) Comité de Familiares de Migrantes del el Progreso, Fundación para la vivienda del Valle de Sula (FUNDEVIS), Red Intermunicipal de Gestión de Riesgo Comunitario (RIGRC), Acción Cultural Popular Hondureña, Juntas de Agua, (ICF), Coalición, Prevención de Violencia, Comisión Coordinadora del Valle de Sula (CODEVAS), Comisión para el Control de Inundaciones del Valle de Sula (CCIVS).
- m) Las remesas que cuando son gestionadas con buen criterio ayudan a la reducción de la pobreza en el país, casi todas las familias hondureñas en la Diócesis reciben ayuda del exterior. Se puede ayudar en crear hábitos de ahorro que les permita a las familias fortalecer la economía y que sepan invertir el dinero.
- n) Los Medios de Comunicación Social: Se puede crear programas de sensibilización a través de campañas, programas educativos, entrevistas, cuñas y foros populares.
- o) La legislación nacional: Conocer leyes para tener claridad en nuestras posiciones en las luchas por la defensa de los derechos humanos y el bien común y así poder crear una mejor sociedad.
- p) Voluntariado de Diferentes Organizaciones.



## **DEBILIDADES.**

- a) La inestabilidad del personal en la institución
- b) No contar con logísticas y recursos propios.
- c) Rotación de Párrocos y coordinadores en las Parroquias.
- d) Mucha dependencia de proyectos externos.
- e) Falta de articulación entre todas las áreas Pastorales
- f) No hay sostenibilidad financiera.
- g) No existe personal ni departamento de proyectos.
- h) En las Parroquias más grandes territorialmente, a los representantes se les hace difícil manejar toda la información concerniente a la problemática que tienen las mismas.
- i) Algunos agentes de Pastoral no tienen claridad respecto del trabajo de Caritas: miran a Caritas como la que va a traer cosas “Mentalidad asistencialista”.
- j) Al equipo de Pastoral Social, le falta formación y planificación para incluir necesidades planteadas desde cada parroquia.
- k) Poca presencia de los sacerdotes dentro del proceso de las Caritas.
- l) Poca participación en lo social. (en esto aparece gente meramente eclesial y en otros casos nos vemos enfrascados a discusiones que no llevan a nada).
- m) Poca participación de la Mujer en liderar.

## **AMENAZAS.**

- a) La Política de Estados Unidos provoca la Migración de Familias y Líderes Comunitarias.
- b) Poca apertura de algunos Párrocos.
- c) Narcotráfico y crimen organizado.
- d) Duplicación de Funciones a líderes eclesiales.
- e) La demagogia de los políticos.

## **CAPITULO II**

### **(MARCO INSTITUCIONAL)**

#### **ORGANIZACIÓN**

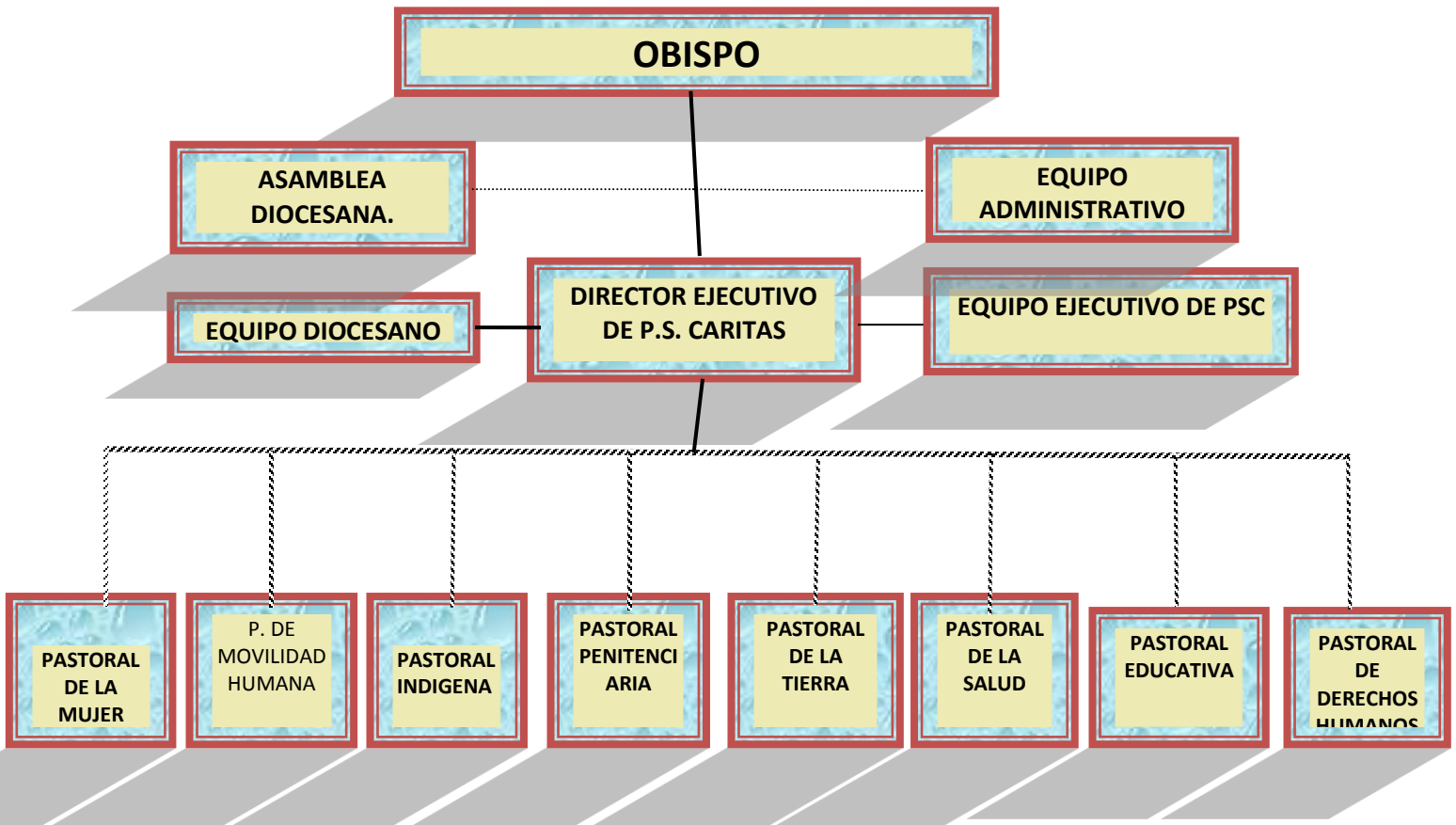
La Diócesis la preside el Obispo como cabeza en el tema social y en general, desde la Iglesia y para el Pueblo de Dios, le sigue la Asamblea Diocesana que a la vez integra otras pastorales y dimensiones de la iglesia. Continúa el Director Ejecutivo de la Pastoral Social quien ejecuta en el terreno de los hechos la acción social de la iglesia y es mano derecha del Obispo en el tema. Le sigue el Equipo Diocesano de Pastoral Social que está integrado por dos representantes parroquiales designados por los párrocos para su representación que sirve como un espacio orientador y de consulta para la dirección. Posteriormente el Equipo técnico Diocesano de Pastoral Social Caritas quien conforman un espacio técnico que por sus destrezas y habilidades profesionales además de la integración en la iglesia misma; dirige, orienta y ejecuta el trabajo a través de las áreas pastorales cuando estas existen en la Diócesis como ser: la penitenciaria, indígena, de la tierra, de la mujer, de la salud, de movilidad humana, de derechos humanos etc.

#### **OBJETIVOS:**

La Pastoral Social/Caritas tiene como objetivo general animar y acompañar desde el Evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia a los miembros de las comunidades cristianas en las parroquias de la diócesis, en los procesos de transformación de la realidad para que los pobres y excluidos vivan de acuerdo a su dignidad y sean sujetos de su propio desarrollo según los valores del Reino de Dios.

Es su finalidad colaborar para que la Diócesis y comunidad parroquial se comprometa en la construcción de una sociedad organizada y participativa donde existan relaciones de equidad, justicia, solidaridad y fraternidad como signo del Reino de Dios, en donde hombres y mujeres en armonía con la creación vivan con dignidad y sean sujetos de su propio desarrollo.

# ORGANIGRAMA



## **EL OBISPO**

El Obispo es la máxima autoridad en la Diócesis de Yoro y esta fue creada el 18 de septiembre del 2005, Monseñor Juan Luís Giasson fue ordenado y tomó posición el día 12 de diciembre del 2005, se retiró de su labor pastoral en Febrero del 2012 por asuntos de salud, viajó a su país natal Canadá y fallece en febrero del 2013, la Diócesis fue dirigida durante ese tiempo por el padre Francisco Martínez en condición de administrador apostólico. Posteriormente se ordenó y tomó posesión como máxima autoridad **MONSEÑOR Héctor David García Osorio** el 20 de Septiembre del 2014.

### **La asamblea Diocesana.**

Es un órgano consultivo de pastoral social que es representada por cinco integrantes de las parroquias e incluye los integrantes de las líneas pastorales, las demás dimensiones de la iglesia y se reúnen una vez al año, es un órgano importante e incide en las decisiones de la pastoral social de la Diócesis.

### **Director ejecutivo de Pastoral Social**

Es la máxima autoridad en el tema social después del Obispo y la Asamblea Diocesana para ejecutar el trabajo de la Pastoral Social en el terreno de los hechos.

### **El Equipo Administrativo.**

Está integrado por el Obispo, el vicario general de la iglesia, el ecónomo y el director de CARITAS, ellos toman decisiones administrativas, financieras, económicas y sociales respecto al trabajo de la pastoral social.

### **El equipo Diocesano de Pastoral social**

Es integrado por dos representantes de cada una de las parroquias y electas por el párroco y se reúnen cada tres meses, es un espacio de consulta para la pastoral social CARITAS, Con el propósito de direccionar el trabajo institucional.

### **Equipo Ejecutivo de Pastoral Social CÀRITAS**

Es el equipo técnico de la pastoral social que lleva a cabo las acciones operativas que han sido asignadas por el director ejecutivo en función de sus capacidades específicas así como su relación con el trabajo eclesial.

### **Las Áreas Pastorales**

Son aquellas en que por su especificidad y función atenderán a la población en determinados temas. Entre ellas:

#### **La Pastoral de la Mujer**

Que aborda temas con respecto a la capacitación de los derechos de la mujer y la familia, generando una nueva personalidad de la misma a través de la capacitación en autoestima, desarrollo, la generación de políticas orientadas a la participación activa de la mujer y también la creación de oportunidades económicas para Emprendedurismo de la mujer.

## **La Pastoral de Movilidad Humana**

Que atiende la problemática de migrantes dentro y fuera del país a través de canales de comunicación existente, mirando la migración como un derecho, atiende los problemas de emigrantes retornados al país así como la creación de organizaciones de familiares que tienen sus parientes migrando para propiciar apoyo a los mismos.

## **La Pastoral Indígena**

Ligada a los derechos de los pueblos indígenas, el respeto a los convenios internacionales que el país ha firmado con la OIT y otros organismos para la protección de los mismos, así como la coordinación con otras pastorales para brindarles atención en necesidades básicas que adolecen estos grupos.

## **La Pastoral Penitenciaria**

Que apoya a todos los privados de libertad llevando el anuncio de la palabra de DIOS, víveres, ropa y otros utensilios necesarios para mejorar su situación dentro de los penales de la Diócesis.

## **La Pastoral de la Tierra**

Relacionada con todo el cuidado de la tierra y el medio ambiente, las acciones de incidencia para el cuidado de las fuentes de agua, los ríos, el bosque y todo lo que beneficia al ser humano, acompañar a los campesinos en los procesos de producción potenciando los medios de producción de los mismos, así como las acciones de comercialización de sus productos, también aquellas actividades orientadas a mejorar el acceso a la tierra.

## **La Pastoral de la Salud**

Que apoya toda la temática de atención en salud en cuanto la incidencia en el establecimiento de políticas de salud por parte del estado, capacitación en temas de reproducción sexual en adultos y jóvenes, atención a las personas que sufren enfermedades terminales gestionando el acceso a los retrovirales y otros medicamentos necesarios para enfrentar la situación día a día, así como la asistencia psicológica en la mujer que sufre violencia, capacitaciones en los temas de saneamiento básico zoonosis y medio ambiente.

## **Pastoral Educativa**

Atiende a la población en aquellos aspectos relacionados con la intervención para mejorar la atención por parte del estado en el tema en cuanto a la calidad de educación brindada, fortalecimiento de iniciativas para mejorar la educación en las poblaciones, capacitación a maestros en temas de grupos vulnerables así como fenómenos de pandillas y violencia en los jóvenes y la población en general.

## **Pastoral de Derechos Humanos**

Atiende a la población de las parroquias en cuanto a la formación sobre temas de participación ciudadana, incidencia política, auditoría o veeduría social, derechos humanos de hombres y mujeres en cuanto a los derechos generales, económicos, sociales, políticos, de consumo, de convivencia, de acceso a la información etc., el fortalecimiento de iniciativas orientadas a intervenir ante instancias estatales para el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

## **CAPITULO III MARCO DOCTRINAL (Iluminar la realidad)**

### **Fundamentación Cristológica, Eclesiológica y Pastoral desde las Sagradas Escritura y Magisterio de la Iglesia.**

#### **Mc. 10, 42-45**

“Pero Jesús los llamo y les dijo: “Como ustedes saben, entre los paganos hay jefes que se creen con derecho a gobernar con tiranía a sus súbditos, y los grandes hacen sentir su autoridad sobre ellos. Pero entre ustedes no deberá ser así, al contrario, el que quiera ser grande entre ustedes deberá servir a los demás y el que entre ustedes quiera ser el primero deberá ser el esclavo de los demás. Por qué ni aun el hijo del hombre vino para que le sirvan sino para servir y dar su vida en rescate por una multitud”.

#### **1ra Juan 4,20**

“Si alguno dice: Yo amo a DIOS y al mismo tiempo odia a su hermano, es un mentiroso. Pues si uno no ama a su hermano, a quien ve, tampoco puede amar a Dios a quien no ve”.

#### **CONCEPTO DE PASTORAL SOCIAL.**

La pastoral social es una dimensión esencial de la evangelización, y por lo tanto de la misión de la iglesia, no puede existir iglesia, diócesis, parroquia sin pastoral social. Una Iglesia que no toma en cuenta esta dimensión esencial de la evangelización no es la iglesia de Jesús. En el Anuncio del evangelio, la **dimensión social es fundamental y necesaria porque la iglesia está llamada a hacer lo mismo que hizo Jesús:**” “Yo he venido para que tengan vida y la tengan en plenitud. Yo soy el Buen Pastor. El buen

Pastor da su vida por las ovejas” (Juan 10,10-11). Como buen samaritano él está cerca, se baja hasta el caído, lo atiende, se ocupa de él, lo cuida y se hace cargo de su vida. Y esta es la Única forma de vivir el evangelio de Jesús. A esta dimensión social del evangelio se acuño la expresión Pastoral social.<sup>5</sup>

**La Pastoral Social** consiste en la acción orgánica de todo el pueblo de DIOS, que se esfuerza en la construcción de un orden temporal que permita a los hombres la realización de su vocación total<sup>6</sup>. La actitud de servicio por la cual la iglesia, pueblo de Dios se hace presente en la sociedad, en sus personas, y estructuras, para orientar y promover el desarrollo integral del hombre, de acuerdo a los principios evangélicos<sup>2</sup>

**La Pastoral Social**, prolongación de la acción de Cristo, que vive y actúa resucitado en medio de sus discípulos (Puebla 196), en la búsqueda de la liberación integral del hombre, es por su propia naturaleza un proceso eclesial en medio de las actividades seculares; por tanto exige una conciencia de iglesia, crea una comunidad de amor, busca dar testimonio de unidad, requiere comunión con los pastores y, bajo el dinamismo del espíritu realiza acciones conjuntas y eficaces<sup>7</sup>.

### **Identidad y Espiritualidad de Cáritas.**

“Institucionalmente la Cáritas es parte esencial de la Iglesia. Una Iglesia sin la Caridad no existe. Y la Cáritas es la Institución del amor de la Iglesia. La Iglesia se hace Institución en la Cáritas. Por eso la Cáritas tiene una doble dimensión: Una dimensión de Acción: acción social entre comillas. Acción social en el sentido más amplio de la palabra. Y una dimensión mística, es decir, metida en el Corazón de la Iglesia. La Caritas es la caricia de la Iglesia a su pueblo. La caricia de la Madre Iglesia a sus hijos, la ternura, la cercanía”.

“El Fundamento de la espiritualidad de Cáritas es el donarse a sí mismo, Salir de sí mismo, estar al servicio continuo de las personas que viven en situación de periferia. Una Espiritualidad que puede tener su inspiración en Mateo 25”.La espiritualidad de Caritas es la espiritualidad de la ternura y nosotros hemos excluido de la iglesia la categoría de la ternura. A veces nuestra seriedad, entre comillas, frente a la Pastoral, nos llevó a perder esta categoría que es la materialidad de la Iglesia,<sup>8</sup>

### **La Finalidad de pastoral Social, diaconía de la Caridad o dimensión Samaritana.**

La finalidad es el establecimiento del Reino de Dios. Para Jesús el Reino fue el centro de su tarea evangelizadora, fue el proyecto que le dio sentido a toda su existencia

<sup>5</sup> Módulo 6 Organización de la Pastoral Social/ Caritas Parroquial: fundamentos bíblicos y Eclesiológicos Paginas 27 Último Párrafo y pagina 28 primer párrafo.

<sup>6</sup> Libro de pastoral social cita, SELAC., CARITAS EN AMERICA LATINA, p 76.

<sup>7</sup> Ibidem...p 96.

<sup>8</sup> **Reflexión del Papa Francisco al comité ejecutivo de Caritas año 2013.**

Tomado del documento. Página 16 del Módulo 6 de Organización de la Pastoral social / Caritas Parroquiales Páginas 16 segundo Párrafo y 20 Último Párrafo, 21 primer Párrafo. Páginas 27 y 28 el primer Párrafo.

humana, desde la encarnación a la resurrección, pasando por su pasión y muerte en cruz<sup>9</sup>.

## **El Documento de Aparecida, n.401 demanda una Pastoral social que sea estructurada, orgánica e integral.**

**Estructurada:** es decir que se funde en aquellas bases que constituyen la propia naturaleza propia de la iglesia:

- a. En la comunión misionera, porque toda pastoral ha de ser expresión de la iglesia evangelizadora.
- b. En la Caridad Pastoral, porque toda pastoral debe ser expresión del amor misericordioso del Padre, sobre todo hacia los más pobres.
- c. En condición Ministerial porque todo lo que la iglesia hace es un servir según el modelo de Jesucristo.

**Orgánica:** Es decir, constituida por organismos eclesiales que diversifican las acciones pastorales en función de los retos que la realidad le presenta; Retos que han de ser interpretados a la luz del evangelio como “signo de los tiempos” y abordados desde los criterios de la doctrina social de la iglesia.

**Integral:** Es decir, que considera al ser humano “**todo entero**” y a la humanidad “**toda entera**”. Y que, por ello, concibe la acción social como la respuesta “**entera**” que la iglesia quiere dar a los desafíos que la realidad le plantea con toda su complejidad.

### **Sentido de “integralidad” en la Pastoral Social.**

Al reflexionar la parábola del buen samaritano (Lucas 10,30-37) acostumbramos a considerar a todos y cada uno de los personajes y lo que simbolizan en la enseñanza de Jesús. El buen Samaritano es figura de Jesús y de todo agente de Pastoral. Pero ¿quién se preocupa por los bandidos asaltantes? ¿Quién se pregunta qué hacer por ellos? ¿A quién asaltarán mañana? Esto puede ser un ejemplo de la “**falta de integralidad**” con que abordamos a veces la pastoral social: A veces por no lograr ver todas las causas y todos los efectos de cada problema, a veces por no encontrar las variadas formas con que cabe responder a cada problema social.

---

<sup>9</sup> Páginas 27 y 28 el primer Párrafo. Organización de la Pastoral social/ Caritas Parroquial Fundamentos Bíblicos y Eclesiológicos.



## **CAPITULO IV MARCO OPERACIONAL (El Actuar de la Pastoral Social Cáritas)**

### **Visión**

En una sociedad contradictoria a los valores del evangelio (exclusión, marginación, violencia corrupción inseguridad, impunidad, clientelismo político, deterioro ambiental, la manipulación de grupos religiosos etc.) Apostamos por una Pastoral Social Cáritas incluyente a favor de la vida, que sea testigo de Jesús en el mundo, compañera de camino de las personas más pobres.

### **Misión**

Animar y acompañar a la luz del evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia (DSI) a los sujetos y procesos que quieren la transformación de la realidad de los pueblos de la diócesis de Yoro, para permitir que los pobres, excluidos y vulnerables vivan su dignidad como hijos e hijas de DIOS en armonía con la creación.

### **Objetivo General**

Incidir en la realidad de nuestra Diócesis a la luz del evangelio, la Doctrina Social de la Iglesia y su magisterio para transformar la cultura y entorno de anti valores, deterioro

socioeconómico y climático hacia una cultura y ambiente de vida, a través de las áreas de pastoral social, los medios de comunicación social eclesiales, obras sociales y la promoción humana.

## Objetivos Específicos

1. Estructurar y organizar la pastoral Social Caritas de cada parroquia, e introducir en el funcionamiento de la misma, procesos de planificación, seguimiento monitoreo y evaluación.<sup>10</sup>
2. Establecer procesos de formación con efecto multiplicador desde el equipo coordinador diocesano, a los parroquiales, sectoriales, y comunitarios para culturizar la participación como un derecho universal en todas sus dimensiones.<sup>11</sup>
3. Promover una cultura de reducción del riesgo en la sociedad para apoyar a los más desposeídos, más postergados, más débiles y más vulnerables.

## Ejes estratégicos

1. Consolidar la Pastoral social Cáritas en la Diócesis de Yoro.
2. Fortalecimiento de capacidades Políticas de las Parroquias y Diócesis.
3. Vulnerabilidad Social y Ambiental.
4. Seguridad Alimentaria.

## Ejes transversales

Se refiere a todos los aspectos gruesos e importantes del trabajo en los cuales ira englobado el quehacer de la diócesis y los cuales, tienen que acompañar a cada paso a los ejes estratégicos. En la práctica podemos decir en palabras sencillas que son

---

<sup>10</sup> Línea de organización/estructura, Documento de Líneas de Acción Pastoral 2016-2020, CARITAS YORO.

<sup>11</sup> Línea de formación, Documento de líneas de acción pastoral 2016-2020

aquellos que atraviesan el trabajo en general, que tiene que verse reflejado en todo momento y que son necesarios porque sin ellos no es posible ejecutar de manera eficiente el trabajo.

1. Formación y acompañamiento a CARITAS parroquial.
2. Coordinación con las instancias Nacionales, Diocesanas y Parroquiales.
3. Sensibilización y Comunicación.
4. Auto sostenibilidad

## **Desarrollo de los ejes estratégicos:**

### **1. CONSOLIDAR LA PASTORAL SOCIAL CARITAS EN LA DIÓCESIS DE YORO.**

#### **ESTRATEGIAS:**

- 1.1 Acompañamiento organizativo y de formación de las Parroquias.
- 1.2. Promoción y socialización de la Pastoral Social Cáritas.
- 1.3. Auto sostenimiento institucional de Cáritas.

#### **ESTRATEGIAS:**

#### **1.1 ACOMPAÑAMIENTO ORGANIZATIVO Y DE FORMACION DE LAS PARROQUIAS.**

##### **ACTIVIDADES:**

- 1.1.1 Fortalecer las Caritas Parroquiales integrada.
- 1.1.2 Continuar con las CARITAS a nivel Diocesano integrada a la Pastoral de Conjunto y los demás espacios instituidos por la iglesia. (2 Representantes por parroquia)
- 1.1.3. Diseñar el currículo y metodología que permita una capacitación sistemática para la formación de Agentes de Pastoral.
- 1.1.4. Capacitar a los agentes de Pastoral Social en temas de organización, motivación social para la participación (método activo), relaciones humanas iluminadas desde el evangelio.

### **1.2. PROMOCIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA PASTORAL SOCIAL CARITAS.**

#### **ACTIVIDADES**

- 1.2.1 Realizar eventos de socialización del trabajo pastoral de CARITAS
- 1.2.2 La creación de la unidad de Documentación de CARITAS Diocesana.
- 1.2.3 Sistematizar las experiencias de trabajo comunitario obtenidas por la CARITAS para el aprendizaje en conjunto en parroquias y diócesis.
- 1.2.4 Alimentar la página web de la institución para que haya más conocimiento por parte de la población.
- 1.2.5 Fortalecer lazos de cooperación con los medios de comunicación televisivos, hablados y escritos de la iglesia y no eclesiales para difundir y fortalecer el trabajo de CARITAS a través de la cobertura de eventos, la creación de espacios sistemáticos y permanentes para formar e informar.
- 1.2.6. Elaboración de trifolios anuales para informar a la población del trabajo realizado así como políticas a seguir y las programaciones establecidas por la institución.
- 1.2.7. El uso de redes sociales para difundir el trabajo en todas sus dimensiones.

### **1.3. AUTO SOSTENIMIENTO INSTITUCIONAL DE CARITAS.**

#### **ACTIVIDADES**

- 1.3.1 Hacer los planes anuales.
- 1.3.2. Impulsar iniciativas solidarias.
- 1.3.3. Identificación de donantes para la gestión de proyectos.

### **Tareas para el cumplimiento de actividades de sostenibilidad.**

#### **1.3.1 Implementación de actividades y campañas solidarias.**

- 1.3.1.1. Realizar una colecta especial anual en las parroquias para realización de actividades de **solidaridad** con grupos vulnerables (una colecta anual para CARITAS). Previo a la Solicitud de la autorización del señor obispo de la diócesis.
- 1.3.1.2 Realización de Maratones con coberturas diocesana.
- 1.3.1.3 Realización de conciertos y predicaciones.
- 1.3.1.4 Realización de sorteos de Vehículos donados por personas solidarias.
- 1.3.1.5 Gestionar apadrinamiento de Diócesis extranjeras amigas y afines a la Diócesis.

#### **1.3.2 Establecer una red de bienhechores.**

- 1.3.2.1 Personas solidarias.
- 1.3.2.2 Empresas con compromiso social
- 1.3.2.3 Instituciones trabajando en temas afines
- 1.3.2.4 Instituciones financieras que apadrinen grupos, actividades y/o Planes

#### **1.3.3 Impulsar iniciativas solidarias en coinversión con las comunidades de las parroquias**

- 1.3.3.1 Microempresas.
- 1.3.3.2 Cajas Rurales.

- 1.3.3.3 Cooperativas Agropecuarias.
- 1.3.3.4 Ferias del Agricultores.
- 1.3.3.5 Asociaciones económicas.
- 1.3.3.6. Establecimiento de convenios de coinversión.

### **1.3.4 Identificación de donantes para la gestión de proyectos.**

- 1.3.4.1 Crear la UNIDAD de gestión de proyectos con donantes y cooperantes
- 1.3.4.2 Crear cartera de cooperantes y donantes.
- 1.3.4.3 hacer reuniones con los equipos diocesanos para la visualización de proyectos futuros en los diferentes temas.
- 1.3.4.4 Promover la participación de la oficina de gestión de proyectos en espacios nacionales y diocesanos para profundizar el conocimiento de la unidad en temas de interés de la diócesis.
- 1.3.4.5 Trabajar en la articulación, diseño y socialización de proyectos diocesanos.
- 1.3.4.6 Trabajar en la gestión de recursos económicos para los proyectos.
- 1.3.4.7 Realizar informes permanentes del trabajo en todas las áreas y proyectos.

#### **PROYECTOS:**

- Proyecto de organización de las caritas parroquiales y diocesana.
- Proyecto de formación y capacitación de las caritas parroquiales y diocesanas
- Creación de la unidad de documentación de caritas.
- Proyecto de promoción y socialización de caritas a todos los niveles.
- Proyecto de Auto sostenibilidad de Cáritas.
- Realización de proyectos de coinversión de Cáritas.
- Creación de la unidad de gestión de Proyecto

## **2. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES POLITICAS DE LAS PARROQUIAS Y LA DIOCESIS.**

El fortalecimiento de capacidades políticas en la Diócesis a nivel gubernamentales que permita mejorar las condiciones de vida de la población en general.

**A)** Estrategias en actividades iniciales. Será aplicable a todas a aquellas comunidades de las parroquias que no hayan participado en los tipos de formación aquí descrita.

#### **ESTRATEGIAS:**

**2.1. IMPLEMENTAR PROCESOS EDUCATIVOS EN DERECHOS HUMANOS, EDUCACIÓN JURÍDICA, FORMACIÓN CIUDADANA DESDE LOS ESPACIOS EDUCATIVOS, SOCIALES Y ECLESIALES.**

#### **ACTIVIDADES.**

- 2.1.1 Formación en derechos humanos a líderes eclesiales comunitarios y representantes Parroquiales y Diocesanos.
- 2.1.2 Capacitación en participación para una mejor ciudadanía a coordinadores comunitarios, Parroquiales y Diocesanos.
- 2.1.3. Capacitación en incidencia política para representantes comunitarios, Parroquiales y Diocesanos en aquellas parroquias que no se han intervenido en el tema.
- 2.1.4 Capacitación en el tema de formulación de proyecto mediante el enfoque del marco lógico a representantes comunitarios, parroquiales y Diocesanos.
- 2.1.5. Capacitar en el tema de la ley de transparencia.
- 2.1.6 Capacitar en el tema de auditoría social.

### **PROYECTOS:**

- Formación en derechos humanos para líderes eclesiales.
- Proyecto de participación ciudadana.
- Proyecto de incidencia política.
- Proyecto de formación integral de líderes eclesiales.
- Proyecto de Auditoría y Veeduría social.

### **COBERTURA:**

- Instancias parroquiales y diocesanas
- Instancias comunitarias donde se atiende problemas específicos.

### **ESTRUCTURAS**

En el caso de comunidades de parroquias que se capaciten en los procesos nuevos de la pastoral social deberán integrarse a procesos anteriores para fortalecer los procesos ya existentes y en algunos casos empezar procesos nuevos en el caso de problemas puntuales y muy localizados en determinada zona de una parroquia.

- ✓ Establecimiento y/o integración de y a un componente de participación ciudadana a nivel técnico diocesano.
- ✓ Establecimiento de un consejo diocesano de participación ciudadana.
- ✓ Establecimiento de comisiones parroquiales de participación ciudadana.
- ✓ Representantes comunitarios de participación ciudadana ante comisión parroquial.

## **2.2. FORTALECER LA FORMACIÓN POLÍTICA DE LA MUJER.**

### **ACTIVIDADES.**

- 2.2.1 Capacitación a mujeres y hombres en derechos de la mujer a todos los niveles.
- 2.2.2 Capacitar a la mujer en temas de niñez y familia a todos los niveles.
- 2.2.3 Capacitar a las mujeres en autoestima y desarrollo.
- 2.2.4 Capacitar a la mujer en género, política y equidad.

### **PROYECTOS:**

Proyecto de capacitación sobre derechos de la mujer.  
 Proyecto de Equidad de Género. (Incluyendo acciones económicas)  
 Proyecto de desarrollo de capacidades en mujeres de la Diócesis.

#### **COBERTURA:**

- Instancias Parroquiales y Diocesanas
- Instancias comunitarias donde se atiende problemas específicos.

#### **ESTRUCTURAS:**

- ✓ Establecimiento y/o integración de la pastoral de la mujer a nivel técnico diocesano.
- ✓ Establecimiento de un consejo diocesano de pastoral de la mujer.
- ✓ Establecimiento de comisiones parroquiales de pastoral de la mujer.
- ✓ Representantes comunitarios de pastoral de la mujer ante comisión parroquial de la misma.

**B)** Estrategias en actividades de apoyo y seguimiento: Buscan apoyar actividades que realizan comunidades y organizaciones de segundo o un tercer nivel para impulsar sus procesos de desarrollo y que ya han sido capacitados en la temática anteriormente descrita por CARITAS.

### **2.3 APOYAR LA ARTICULACION Y FORTALECIMIENTO DE ESPACIOS DE SOCIEDAD CIVIL**

#### **ACTIVIDADES:**

2.3.1 Fortalecer los procesos de participación política en temas de decisiones gubernamentales, defensa de los recursos naturales y de justicia social ya iniciados con organizaciones comunitarias de los Municipios, de segundo y/o tercer nivel. (Red Regional de Gestión de Riesgo, Movimiento Ambientalista Morazán Yoro (MOAMY), Comisiones Ciudadanas de Transparencia (CCT), Federación de Juntas de Agua Morazán Yoro (FEJASMY).

2.3.2 Diseñar un nivel de formación avanzada para representantes de movimientos, organizaciones y redes que han sido apoyados por caritas de carácter legal, político y económico.

2.3.3 Incursionar en el proceso de resolución de conflictos que hay en las parroquias de la diócesis. (Deforestación de fuentes de agua que abastecen a poblados de las parroquias, conflictos de tierras entre ladinos e indígenas)

2.3.4. Involucrar las organizaciones de segundo y tercer nivel como mediadores en la resolución de conflictos relacionados con el cuidado del agua y problemas legales de la tierra entre ladinos e indígenas.

2.3.5. Apoyar las instancias de segundo nivel en la legalización de sus organizaciones.

#### **PROYECTOS:**

- Proyecto de fortalecimiento institucional de instancias de sociedad civil.
- Proyecto de capacitación de instancias de sociedad civil en temas avanzados sobre asuntos legales y económicos.
- Proyecto de resolución de conflictos.
- Proyecto de legalización de organizaciones apoyadas por Caritas.

#### **COBERTURA:**

- Instancias comunitarias.
- Instancias Parroquiales
- Instancias Diocesanas
- Instancias interdepartamentales

#### **ESTRUCTURAS:**

Las estructuras serán las que ya por su naturaleza las organizaciones de sociedad civil cuentan en la actualidad y establezcan en el futuro.

### **2.4 EVANGELIZAR EL MUNDO DE LA POLÍTICA, LA CULTURA, LA ECONOMÍA, Y LA SOCIEDAD, A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN SOCIO POLÍTICA EN BÚSQUEDA DE NUEVOS LIDERAZGOS.**

#### **ACTIVIDADES:**

2.4.1 Sensibilizar la sociedad en general sobre la desigualdad, la injusticia.

2.4.2 Desarrollar temas sobre la importancia de los valores en la sociedad.

2.4.3 Desarrollo de conversatorios sobre temas orientados a la búsqueda del bien común.

2.4.4 Incidir en políticas gubernamentales para la inversión privada.

2.4.5. Desarrollar actividades de socialización de ofertas de fuerza laboral para el empleo.

2.4.6. Desarrollar temas a través de diferentes medios sobre la situación de empleo y su problemática en la Diócesis.

#### **PROYECTOS:**

- ✓ Fortaleciendo la gestión comunitaria.
- ✓ Formación en derechos humanos
- ✓ Proyecto de formación en ciudadanía activa.
- ✓ Participación integral de la mujer.
- ✓ Proyecto de ordenamiento territorial.
- ✓ Proyecto de incidencia política.
- ✓ Proyecto de sensibilización sobre la igualdad social.

#### **INSTANCIAS O NIVELES DE INTERVENCIÓN PARA EL EJE DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES:**

Se define como aquellos espacios donde los ciudadanos y comunidades de las parroquias pueden acudir e incursionar para lograr los cambios en favor de las mayorías.



- Participación e incidencia en la elección de comisionados municipales.
- Participación en la elección de comisión de transparencia municipal.
- Participación e incidencia en la elaboración de los planes de desarrollo municipal que son exigidos por secretaria del interior (PDM)
- Participación en cabildos abiertos para decidir sobre los temas de interés en el municipio y comunidades.
- Participación en la decisión sobre el futuro de los recursos naturales (bosque, agua, tierra amparada en los derechos de autodeterminación de los pueblos)
- Participación en redes departamentales y regionales para velar por la defensa de intereses comunes.
- Participar en las elecciones de autoridades comunitarias (patronatos, juntas de agua, sociedad de padres de familia y otros)
- Elecciones políticas como un derecho a elegir.
- Elevar propuestas de precandidatos y candidatos con formación eclesial<sup>12</sup> Direcciones distritales de educación de cada uno de los municipios de las parroquias.
- Dependencias estatales centralizadas y descentralizadas del estado presente en la diócesis.
- Empresas privadas con responsabilidad social.

### **Medios a usar para fortalecer la participación en general para el eje:**

- Reuniones comunitarias, municipales, regionales y departamentales.
- Cabildos abiertos realizados por las municipalidades.
- Foros planificados para fines específicos.
- Mesas de concertación y dialogo.
- Procesos de elección popular política.
- Utilización de los medios de comunicación (hablada, escrita televisada y/o redes sociales) para la difusión de información relacionada al tema de interés.
- Utilización de obras culturales. (teatro, comedias etc.)
- Religiosidad popular. (testimonios de los santos patrones de cada comunidad y parroquia).

### **COBERTURA:**

- ✓ Fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil a nivel comunitario, municipal regional, a nivel de mancomunidades y departamental.
- ✓ Coordinación con otras instancias, organizaciones e instituciones afines para el establecimiento de mesas de diálogo y concertación, plataformas, foros.

### **ESTRUCTURA.**

- ✓ Establecimiento de un componente de participación ciudadana y/o pastoral de derechos humanos a nivel técnico diocesano.

---

• <sup>12</sup> Aporte Líder parroquial de santa Rita, durante entrevista para la recolección de insumos para la elaboración del plan estratégico 2017-2020, oficina de CARITAS

- ✓ Establecimiento de un consejo diocesano de participación ciudadana.
- ✓ Establecimiento de comisiones parroquiales de participación ciudadana.
- ✓ Representantes comunitarios de participación ciudadana ante comisión parroquial.

### **3. VULNERABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL.**

- 3.1. Desarrollar capacidades para la gestión del riesgo
- 3.2 Incidencia para la sostenibilidad ambiental
- 3.3 Prevención, mitigación, rehabilitación, y transformación frente a la vulnerabilidad socio ambiental.
- 3.4 Favorecer la atención especializada de grupos excluidos (Mujeres, Jóvenes, lisiados, y Migrantes, indígenas, campesinos)

#### **CONCEPTOS:**

##### **Vulnerabilidad Social**

Es un estado que ubica a personas, grupos y sectores específicos de una sociedad en una situación de riesgo y/o desventaja que le impide el disfrute de los derechos fundamentales de las personas, amenaza la integridad física de los sujetos, la supervivencia, la armonía social y el desarrollo, incrementando los niveles de inequidad social.

##### **Vulnerabilidad Ambiental**

Estado en donde los fenómenos naturales y/o las acciones humanas propician deterioro del entorno, disminución y alteración de recursos disponibles constituyéndose en amenazas y daños de bienes y a las personas, generando a su vez mayores niveles de inseguridad e incrementando la vulnerabilidad social

#### **ESTRATEGIAS.**

##### **3.1. DESARROLLAR CAPACIDADES EN LAS COMUNIDADES PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO.**

#### **ACTIVIDADES.**

- 1.1. Fortalecer la organización y la participación comunitaria
- 1.2. Formación en gestión de riesgo e incidencia.
- 1.4 Formación sobre mitigación de desastres.
- 1.5. Formación en cambio climática.
- 1.6. Capacitar en LAUDATO SI.
- 1.7 Apoyar la creación e implementación de planes de manejo ambiental, mapas de riesgo, EDAN planes de emergencia, etc.
- 1.8 Facilitar los equipamientos básicos (herramientas sistemas de alerta temprana etc.
- 1.9 Promover la cooperación de expertos nacionales e internacionales en temas de formación e investigación ambiental.

- 1.10 Coordinar con otras instancias que trabajan el tema ambiental y de gestión de riesgo.
- 1.11. Capacitar en la espiritualidad de la Creación.

### **3. 2. INCIDENCIA PARA LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**

#### **ACTIVIDADES:**

- 3.2.1. Abordaje a los gobiernos locales para la incorporación de las variables ambientales en sus planes, y creación de convenios de cooperación
- 3.2.2 Apoyar las acciones de reconocimiento y certificación de organizaciones que trabajan con el ambiente
- 3.2.3 Impulsar los planes de ordenamiento territorial
- 3.2.4 Gestión para la generación de capacidades técnicas en los gobiernos locales (UMAS) para el monitoreo y control ambiental
- 3.2.5 Impulsar procesos de incidencia a nivel: local, municipal, nacional

### **3.3: PREVENCIÓN, MITIGACIÓN, Y TRANSFORMACIÓN, FRENTE A LA VULNERABILIDAD SOCIO-AMBIENTAL**

#### **ACTIVIDADES:**

- 3.3.1 Incidir en los gobiernos locales para la atención inmediata antes, durante y después de emergencias provocadas por fenómenos naturales
- 3.3.2 Favorecer la creación de planes y proyectos de gestión ambiental integral.(tren de aseo en zonas aledañas a las ciudades)
- 3.3.3 Promover el desarrollo de construcciones de viviendas resistentes a fenómenos naturales.
- 3.3.4 Capacitar el equipo técnico de la diócesis sobre temas relacionados con alternativas para el ordenamiento territorial de la Diócesis.

### **3. 4: FAVORECER LA ATENCIÓN ESPECIALIZADA DE GRUPOS SOCIALES Y EXCLUIDOS DESDE TODOS LOS ÁMBITOS.**

#### **ACTIVIDADES.**

- 3.4.1 Definir una política de intervención frente a estos grupos.
- 3.4.2 Promoción de la creación de redes por grupo de intervención
- 3.4.3 Favorecer espacios de reflexión para la discusión sobre metodologías de atención integral a grupos específicos

- 3.4.4 Generación de proyectos para la atención de los grupos o sectores prioritizados
- 3.4.5 Generación de alianzas estratégicas con ONG y gobiernos locales que apoya a estos sectores
- 3.4.6 Promover la revisión, creación, e implementación de marcos jurídicos para los grupos y sectores en riesgo social.
- 3.4.7. Desarrollo de conversatorios sobre temas que orienten la defensa de los más vulnerables en términos de relaciones laborales, económicas y sociales
- 3.4.8 Trabajar en la resolución de conflictos.
- 3.4.9. capacitar en el tema de familias fuertes para la prevención de la violencia.
- 3.4.10 .Definir una estrategia especializada sobre la atención a la cultura de la violencia.
- 3.4.11. desarrollo de campañas de austeridad (no al consumismo desenfrenado)
- 3.4.12. Desarrollar campañas de sensibilidad sobre el empleo digno en ciudad y comunidades rurales

## **PROYECTOS:**

### **GESTIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL:**

- Proyectos socio ambientales (micro cuencas, saneamiento, y protección del agua.
- Saneamiento básico.
- Formación en cambio climática.
- Protección y defensa ambiental, etc.
- Formación en gestión de riesgo.
- Respuestas y atención de emergencias (sequias, eventos naturales)

### **ATENCIÓN A PERSONAS EN RIESGO SOCIAL Y VULNERABILIDAD.**

- Prevención del VIH y SIDA.
- Prevención de jóvenes en riesgo.
- Atención psicosocial para la mujer violentada.
- Acompañamiento a migrantes.
- Acompañamiento a indígenas.
- Prevención de la violencia.
- Proyecto de Austeridad para el desarrollo. (evitar consumismo)

### **INSTANCIAS O NIVELES PARA LA INTERVENCIÓN.**

- Participación para la gestión de recursos para las personas vulnerables ante el estado, ONGS y sector privado a nivel local, regional y nacional.
- Participación e incidencia en la elaboración de los Planes de Desarrollo Municipal que son exigidos por secretaria del interior (PDM) y que involucren las necesidades de los más vulnerables.
- Participación en cabildos abiertos para decidir sobre los temas de interés relacionados con los más vulnerables.
- Participación en la decisión sobre el futuro de los recursos naturales (bosque, agua, tierra, amparada en los derechos de autodeterminación de los pueblos) tanto a nivel local, regional y nacional.
- Participación en redes departamentales y regionales para velar por la defensa de las personas vulnerables.
- Incidir a nivel local para equipamiento de estructuras comunitarias para actuar en emergencias
- Participación ante Comisión del Valle de Sula CODEVAS. (En el caso de comité regional de gestión de riesgo, apoyado por CARITAS)

#### **MEDIOS A USAR:**

- ✓ Reuniones Comunitarias, Municipales, Regionales y Departamentales.
- ✓ Cabildos abiertos realizados por las Municipalidades.
- ✓ Foros planificados para fines específicos.
- ✓ Mesas de concertación y dialogo.
- ✓ Utilización de los Medios de Comunicación (hablada, escrita televisada y/o redes sociales) para la difusión de información relacionada al tema de interés.
- ✓ Utilización de obras culturales. (teatro, comedias etc.)

Religiosidad popular. (Testimonios de los Santos Patronos de cada Comunidad y Parroquia) con orientación al tema de interés.

#### **COBERTURA:**

- ✓ **Fortalecimiento** de organizaciones de GESTION de riesgo a nivel Comunitario, Municipal, Parroquial, Regional, a Nivel de Mancomunidades y Departamental.
- ✓ Coordinación con otras instancias, organizaciones e instituciones afines para el establecimiento de mesas de diálogo y concertación, plataformas, foros.

#### **ESTRUCTURA:**

- ✓ Una instancia Diocesana para la gestión de riesgos y ambiente.

- ✓ Una instancia Parroquial insertada en la Diocesana para la gestión de riesgos y el ambiente,
- ✓ Una estructura comunitaria insertada en la Parroquial para la gestión de riesgo y ambiente.
- ✓ Una instancia Diocesana para atención a los grupos vulnerables y excluidos.
- ✓ Una instancia Parroquial insertada en la Diocesana para la atención de personas excluidas, vulnerables y en riesgo.
- ✓ Una instancia Comunitaria insertada en la Parroquial para la atención a personas y sectores vulnerables
- ✓ Coordinación con otras instancias, organizaciones e instituciones afines para el establecimiento de mesas de diálogo y concertación, plataformas, foros
- ✓ Fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil a nivel Comunitario, Municipal Regional, a nivel de Mancomunidades y Departamental.

#### **4. SEGURIDAD ALIMENTARIA.**

- 4.1 Implementación de proyectos de producción diversificada para el consumo.
- 4.2 Implementación de proyectos para generación de ingresos.
- 4.3 Formación de estructuras solidarias para la economía.

##### **Concepto:**

Son los procesos y acciones que deben conducir a la obtención de la cobertura principal de la ingesta de alimentos básicos por parte de las familias ya sea por la producción directa de los alimentos o por la obtención de recursos materiales o económicos para la compra de los primeros.

##### **Estrategias**

#### **4.1 Implementación de proyectos de producción diversificada para el consumo.**

##### **Actividades**

- 4.1.1 Huertos familiares
- 4.1.2 Cultivos perennes.
- 4.1.3 Cultivos autóctonos.
- 4.1.4 Gallinas ponedoras
- 4.1.5 Engorde de pollos
- 4.1.6 Cría de peces.

#### **4.2 Implementación de proyectos para generación de ingresos.**

- 4.2.1. Cultivo de plátano.
- 4.2.2 Cultivo de yuca
- 4.2.3 Cultivo de sandía
- 4.2.4 Cultivo de ornamentales (Ipsoras, Palmeras Miami, Azaleas, spatyfillum, Ginger, baby dol) frutales y forestales
- 4.2.5 Cultivo de Jamaica.

- 4.2.6 Cultivo de rambután.
- 4.2.7 Cultivo de cacao.
- 4.2.8. Apicultura.

### **4.3 Formación de estructuras solidarias para la economía.**

- 4.3.1 Cajas rurales de ahorro y crédito.
- 4.3.2 Asociación de productores agropecuarios.
- 4.3.3 Establecimiento de ferias de fines de semana con productores agropecuarios con mujeres y hombres para el acceso a un mercado justo.

### **Proyectos.**

- Proyectos de huertos familiares.
- Proyectos de especies menores.
- Proyectos de generación de ingresos a través de la producción agrícola y pecuaria
- Implementar cajas rurales
- Ferias de agricultores.

### **RIESGOS DEL PLAN.**

Los riesgos en la ejecución del plan son mínimos en el sentido que los ejes estratégicos electos no pierden en la mayoría de los casos la vigencia, ya que cuando se logra incidir en un nivel, próximamente hay que pasar a otro para resolver problemas más grandes en las comunidades, barrios y colonias de las parroquias. En todo caso el riesgo que puede aparecer es el surgimiento de nuevos ejes estratégicos y en ese caso; habría que agregarlos con sus actividades y tareas al plan para abordar problemáticas nuevas. También en el caso de surgir actividades nuevas para cada una de los ejes mencionados habrá que incorporarlas. En términos financieros existe el riesgo de no gestionar los recursos suficientes para poder implementar el plan y en términos ambientales que una emergencia ocasionada por fenómenos naturales pueda cambiar toda la planificación.

### **SOSTENIBILIDAD DEL PLAN**

La sostenibilidad del Plan Estratégico radica primeramente en una serie de acciones contempladas en la estrategia de sostenibilidad abordada en este documento como una estrategia del eje de fortalecimiento de capacidades políticas de las parroquias y la Diócesis. Aunque podría ser un eje temático o estratégico también; acá va planteado como una Estrategia y ella comprende la realización de acciones y tareas orientadas a la captación de recursos a través de actividades puntuales donde la feligresía puede contribuir económicamente, la identificación de actores con más posibilidades económicas y con responsabilidad social empresarial que pueden aportar para la realización de proyectos, la creación y acompañamiento de organizaciones comunitarias

de solidaridad económica que pueden generar a través del crédito y el ahorro en las Parroquias y la identificación de cooperantes para el desarrollo.

Seguidamente se fortalece en el voluntariado parroquial y Diocesano que realizan actividades permanentes para acompañar a la feligresía en todos los aspectos de la vida cotidiana del cristiano y que sin ellos sería imposible mantener activas las parroquias como se hace en la actualidad.



## CAPITULO V

### CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

#### EJES Y SUS ESTRATEGIAS.

#### 1. CONSOLIDAR LA PASTORAL SOCIAL CARITAS EN LA DIÓCESIS DE YORO

#### ESTRATEGIAS:

1.1 Acompañamiento Organizativo y de Formación de las Parroquias.

1.2. Promoción y Socialización de la Pastoral Social Caritas.

1.3. Auto Sostenimiento Institucional de Caritas.

#	EJE / ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	2017	2018	2019	2020
1	<b>CONSOLIDAR LA PASTORAL SOCIAL CARITAS EN LA DIÓCESIS DE YORO</b>						
	1.1 ACOMPAÑAMIENTO ORGANIZATIVO Y DE FORMACION DE LAS PARROQUIAS.	1.1.1 Acompañamiento de las Caritas Parroquiales integrada en la iglesia y/o áreas Pastorales.	Estructuras parroquial organizadas	X	X		
		1.1.2 Organización de la CARITAS a nivel Diocesano integrada a la Pastoral de conjunto y los demás espacios instituidos por la iglesia. (2 Representantes por parroquia)	Estructuras Diocesana organizadas		X		
		1.1.3. Diseñar el currículo de la formación para agentes de Pastoral.	Currículo	X			
		1.1.4. Definir la metodología de formación para los agentes de Pastoral.	Metodología definida	X			
		1.1.5. Identificar posibles candidatos para	Candidatos	X			

	impartir la formación.	identificados				
	1.1.6. Definir perfiles de candidatos a participar en las capacitaciones.	Perfil definido	X			
	1.1.7 Capacitar a los agentes de Pastoral Social en temas de organización, motivación social para la participación (método activo), relaciones humanas iluminadas desde el evangelio.	Agentes de Pastoral Capacitados	X	X	X	X
	1.1.8. Capacitación sistemática de los agentes de pastoral en temas eclesiales y doctrinales.	Capacitaciones	X	X	X	X
1.2. PROMOCIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA PASTORAL SOCIAL CARITAS.	1.2.1 Realizar eventos de socialización del trabajo Pastoral de CARITAS	Eventos de socialización	X	X	X	X
	1.2.2 La creación de la unidad de Documentación de CARITAS Diocesana.	Unidad de documentación	X	X	X	X
	1.2.3 Sistematizar las experiencias de trabajo comunitario obtenidas por la CARITAS para el aprendizaje en conjunto en parroquias y	Experiencias sistematizadas		X	X	X
	1.2.4 Alimentar la página web de la institución para que haya más conocimiento por parte de la población.	Incursiones de alimentación de la pagina	X	X	X	X
	1.2.5 Fortalecer lazos de cooperación con los medios de comunicación televisivos, hablados y escritos de la iglesia y no eclesiales para difundir y fortalecer el trabajo de CARITAS a través de la cobertura de eventos, la creación de espacios sistemáticos y permanentes para formar e informar	Cobertura de eventos de los medios de comunicación	X	X	X	X
	1.2.6. Elaboración de trifolios anuales para	Trifolios	X	X	X	X

		informar a la población del trabajo realizado así como políticas a seguir y las programaciones establecidas por la institución.	Elaborados				
		1.2.7. El uso de redes sociales para difundir el trabajo en todas sus dimensiones.	Visitas a redes para difundir trabajo de CARITAS	X	X	X	X
1.3. AUTO SOSTENIMIENTO INSTITUCIONAL DE CARITAS.		1.3.1 Implementación de actividades y campañas solidarias	Actividades Realizadas	X	X	X	X
		1.3.2 Establecer una red de bienhechores.	Red de Bien Hechores Establecida		X	X	X
		1.3.3 Impulsar iniciativas solidarias	Iniciativas solidarias impulsadas		X	X	X
		1.3.4 Identificación de donantes para la gestión de proyectos.	Donantes identificadas	X	X	X	X

## 2. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES POLITICAS DE LAS PARROQUIAS Y LA DIOCESIS.

### ESTRATEGIAS

- 2.1. Implementar Procesos Educativos en Derechos Humanos, Educación Jurídica, Formación Ciudadana desde los espacios Educativos, Sociales y Eclesiales
- 2.2. Fortalecer la Formación Política de la Mujer.
- 2.3 Apoyar la Articulación y Fortalecimiento de Espacios de Sociedad Civil
- 2.4 Evangelizar el Mundo de la Política, la Cultura, la Economía, y la Sociedad, a través de la formación Socio Política en búsqueda de nuevos Liderazgos.

#	EJE / ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	UHIDAD DE MEDIDA	2017	2018	2019	2020
2	2. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES POLITICAS DE LAS PARROQUIAS Y LA DIOCESIS.						
	2.1. IMPLEMENTAR PROCESOS EDUCATIVOS EN DERECHOS HUMANOS, EDUCACIÓN JURÍDICA, FORMACIÓN CIUDADANA DESDE LOS ESPACIOS EDUCATIVOS, SOCIALES Y ECLESIALES	2.1.1 Formación en derechos humanos a líderes eclesiales comunitarios y representantes parroquiales y diocesanos.	Capacitación en derechos humanos	X	X	X	X
		2.1.2 Capacitación en participación para una mejor ciudadanía a coordinadores comunitarios, parroquiales y diocesanos.	Capacitación en participación ciudadana	X	X	X	X
		2.1.3. Capacitación en incidencia política para representantes comunitarios, parroquiales y diocesanos en aquellas parroquias que no se han intervenido en el tema.	Capacitación en Incidencia Política	X	X	X	X
		2.1.4 Capacitación en el tema de formulación de proyecto mediante el enfoque del marco lógico a representantes comunitarios, parroquiales y diocesanos.	Capacitación en Elaboración y formulación de proyectos		X	X	X
		2.1.5. Capacitar en el tema de la ley de transparencia.	capacitación en Ley de transparencia		X	X	X

		2.1.6 Capacitar en el tema de auditoría social.	capacitación de auditoría social		X	X	X
2.2. FORTALECER LA FORMACIÓN POLÍTICA DE LA MUJER.		2.2.1 Capacitación a mujeres y hombres en derechos de la mujer a todos los niveles.	Capacitación en derechos de la mujer				
		2.2.2 Capacitar a la mujer en temas de niñez y familia a todos los niveles.	Capacitación en niñez y familia	X	X	X	X
		2.2.3 Capacitar a las mujeres en autoestima y desarrollo.	Capacitación en Autoestima y desarrollo	X	X	X	X
		2.2.4 Capacitar a la mujer en género, política y equidad.	Capacitación en género y política	X	X	X	X
2.3 APOYAR LA ARTICULACION Y FORTALECIMIENTO DE ESPACIOS DE SOCIEDAD CIVIL		2.3.1 Fortalecer los procesos de participación política en temas de decisiones gubernamentales, defensa de los recursos naturales y de justicia social ya iniciados con organizaciones comunitarias de las parroquias, de segundo y/o tercer nivel. (Red Regional de Gestión de Riesgo, MOAMY, Comisiones de Transparencia)	Procesos fortalecidos con organizaciones establecidas con el apoyo de PSC	X	X	X	X
		2.3.2 Diseñar un nivel de formación avanzada para representantes de movimientos, organizaciones y redes que han sido apoyados por caritas de carácter legal, político y económico.	Diseño de formación avanzada	X			
		2.3.3 Incursionar en el proceso de resolución de conflictos que hay en las parroquias de la diócesis. (Deforestación de fuentes de agua que abastecen a poblados de las parroquias, conflictos de tierras entre ladinos e indígenas)	Incursiones en la Resolución de conflictos en las parroquias	X	X	X	X
		2.3.4. Involucrar las organizaciones de segundo y tercer nivel como mediadores en la resolución de conflictos relacionados con el cuidado del agua y problemas legales de la tierra entre ladinos e indígenas.	organizaciones apoyadas por caritas involucradas en la resolución de	X	X	X	X

			conflictos				
		2.3.5. Apoyar las instancias de segundo nivel en la legalización de sus organizaciones.	Acompañamientos en la legalización de organizaciones apoyadas por caritas	X	X	X	X
2.4 EVANGELIZAR EL MUNDO DE LA POLÍTICA, LA CULTURA, LA ECONOMÍA, Y LA SOCIEDAD, A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN SOCIO POLÍTICA EN BÚSQUEDA DE NUEVOS LIDERAZGOS.	2.4.1 Sensibilizar la sociedad en general sobre la desigualdad, la injusticia.			X	X	X	X
	2.4.2 Desarrollar temas sobre la importancia de los valores en la sociedad.		Temas a desarrollar	X	X	X	X
	2.4.3 Desarrollo de conversatorios sobre temas orientados a la búsqueda del bien común.		Conversatorios a desarrollar	X	X	X	X
	2.4.4 Incidir en políticas gubernamentales para la inversión privada.		Intervención en políticas para la inversión priv.	X	X	X	X
	2.4.5. Desarrollar actividades de socialización de ofertas de fuerza laboral para el empleo.		Actividades de socialización de oferta laboral	X	X	X	X
	2.4.6. Desarrollar temas a través de diferentes medios sobre la situación de empleo y su problemática en la diócesis.		Temas a desarrollar	X	X	X	X

### 3. VULNERABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL.

3.1. Desarrollar Capacidades para la Gestión del Riesgo

3.2. Incidencia para la Sostenibilidad Ambiental

3.3. Prevención, Mitigación, Rehabilitación, y Transformación frente a la Vulnerabilidad Socio Ambiental.

3.4. Favorecer la atención especializada de grupos excluidos (Mujeres, Jóvenes, Lisiados, Migrantes, Indígenas, Campesinos).

#	EJE / ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	UHIDAD DE MEDIDA	2017	2018	2019	2020
	3. VULNERABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL.	<b>Elaboración de Plan de Emergencia diocesano</b>		X			
	3.1. DESARROLLAR CAPACIDADES PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO	.1.Promover y organizar la participación comunitaria	Organizaciones a implementar	X	X	X	X
		1.2.Formación en gestión de riesgo e incidencia	Formaciones en gestión de riesgo	X	X	X	X
		1.3 Formación en prevención de desastres	Formación en prev. de desastres	X	X	X	X
		1.4 Formación sobre mitigación de desastres.	Formación sobre mitigación de desastres	X	X	X	X
		1.5. Formación en cambio climática.	Formación en cambio climático		X	X	X
		1.6. Capacitar en LAUDATO SI.	Capacitaciones en L,S.	X	X	X	X
		1.7 Apoyar la creación e implementación de planes de manejo ambiental, mapas de riesgo, EDAN planes de emergencia, etc.	Apoyos en la creación de planes		X	X	X
		1.8 Facilitar los equipamientos básicos (herramientas sistemas de alerta temprana	Equipamientos básicos		X	X	X

		etc.	facilitados				
		1.9 Promover la cooperación de expertos nacionales e internacionales en temas de formación e investigación ambiental.	Promociones establecidas de cooperación		X	X	X
		1.10 Coordinar con otras instancias que trabajan el tema ambiental y de gestión de riesgo.	Coordinaciones institucionales	X	X	X	X
		1.11. Capacitar en la espiritualidad de la Creación.	Capacitar en espiritualidad de la creación	X	X	X	X
	3.2. INCIDENCIA PARA LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	3.2.1. Abordaje a los gobiernos locales para la incorporación de las variables ambientales en sus planes, y creación de convenios de cooperación	Abordajes de Gob. locales para la incorporación de variables ambientales	X	X	X	X
		3.2.2 Apoyar las acciones de reconocimiento y certificación de organizaciones que trabajan con el ambiente	Acciones de reconocimiento realizadas		X	X	X
		3.2.3 Impulsar los planes de ordenamiento territorial	Planes de ordenamiento territorial impulsados		X	X	X
		3.2.4 Gestión para la generación de capacidades en los gobiernos locales (DEMÁS) para el Departamento Municipal del medio ambiente.	Gestiones realizadas para la generación de capacidades de las DEMÁS	X	X	X	X
		3.2.5 Impulsar procesos de incidencia a nivel: local, municipal, nacional.	Procesos de incidencia impulsados	X	X	X	X



	3.3. PREVENCIÓN, MITIGACIÓN, REHABILITACIÓN, Y TRANSFORMACIÓN FRENTE A LA VULNERABILIDAD SOCIO AMBIENTAL.	3.3.1 Incidir en los gobiernos locales para la atención inmediata antes, durante y después de emergencias provocadas por fenómenos naturales		X	X	X	X
		3.3.2 Favorecer la creación de planes y proyectos de gestión ambiental integral.(tren de aseo en zonas aledañas a las ciudades)	Planes y proyectos de gestión ambiental	X	X	X	X
		3.3.3 promover el desarrollo de construcciones de viviendas anti fenómenos naturales.	Promociones sobre el desarrollo de viviendas fenómenos naturales realizadas	X	X	X	X
		3.3.4 capacitar el equipo técnico de la diócesis sobre temas relacionados con alternativas para el ordenamiento territorial de la diócesis.	Capacitaciones sobre ordenamiento territorial		X	X	X
	3.4. FAVORECER LA ATENCIÓN ESPECIALIZADA A GRUPOS EXCLUIDOS (MUJERES, JÓVENES, LISIADOS, Y MIGRANTES, INDÍGENAS, CAMPESINOS)	3.4.1 Definir una política de intervención frente a estos grupos.	Políticas definidas frente a grupos excluidos	X	X	X	X
		3.4.2 Promoción de la creación de redes	Promociones	X	X	X	X

		por grupo de intervención	para la creación de redes realizadas				
		3.4.3 Favorecer espacios de reflexión para la discusión sobre metodologías de atención integral a grupos específicos	Espacios de reflexión generados	X	X	X	X
		3.4.4 Generación de proyectos para la atención de los grupos o sectores priorizados	Proyectos generados	X	X	X	X
		3.4.5 Generación de alianzas estratégicas con ONG y gobiernos locales que apoya a estos sectores	Alianzas establecidas	X	X	X	X
		3.4.6 Promover la revisión, creación, e implementación de marcos jurídicos para los grupos y sectores en riesgo social.	Incidencias para revisión de marcos jurídicos		X	X	X
		3.4.7. Desarrollo de conversatorios sobre temas que orienten la defensa de los más vulnerables en términos de relaciones laborales, económicas y sociales	Conversatorios desarrollados	X	X	X	X
		3.4.8 Trabajar en la resolución de conflictos.	Resolución de conf. Ejecutados	X	X	X	X
		3.4.9. Capacitar en el tema de familias fuertes para la prevención de la violencia.	Capacitación sobre familias fuertes	X	X	X	X
		3.4.10 .Definir una estrategia especializada sobre la atención a la cultura de la violencia.	Estrategia sobre atención en violencia definidas	X	X	X	X
		3.4.11. desarrollo de campañas de austeridad (no al consumismo	Campañas de austeridad	X	X	X	X

		desenfrenado)	desarrolladas				
		3.4.12. Desarrollar campañas de sensibilidad sobre el empleo digno en ciudad y comunidades rurales.	Campañas de sensibilidad de empleo digno desarrolladas	X	X	X	X

#### 4. SEGURIDAD ALIMENTARIA.

##### ESTRATEGIAS

4.1 Implementación de proyectos de producción diversificada para el consumo.

4.2 Implementación de proyectos para generación de ingresos.

4.3 Formación de estructuras solidarias para la economía.

#	EJE / ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	UHIDAD DE MEDIDA	2017	2018	2019	2020
	4. SEGURIDAD ALIMENTARIA.						
	4.1 Implementación de proyectos de producción diversificada para el consumo.	4.1.1. Huertos familiares	Huertos establecidos				
		4.1.2. Cultivos perennes.	Áreas de Cultivos perennes establecidos		X	X	X
		4.1.3 Cultivos autóctonos.	Áreas de cultivos autóctonos	X	X	X	X
		4.1.4 Gallinas ponedoras	Galpones de gallinas ponedoras		X	X	X
		4.1.5 Engorde de pollos	Galpones de pollos de engorde		X	X	X

		4.1.6 Cría de peces	Estanques establecidos	X	X	X	X
4.2 Implementación de proyectos para generación de ingresos.		4.2.1 Cultivo de plátano.	Áreas de cultivo de plátano.	X	X	X	X
		4.2.2 Cultivo de yuca	Áreas de cultivo de yuca	X	X	X	X
		4.2.3 Cultivo de sandía	Áreas de cultivo de sandía	X	X	X	X
		4.2.4 Cultivo de ornamentales frutales y forestales	Áreas de cultivo de plantas ornamentales	X	X	X	X
		4.2.5 Cultivo de Jamaica.	Áreas de cultivo de Jamaica	X	X	X	X
		4.2.6 Cultivo de rambután	Áreas de cultivo de rambután	X	X	X	X
		4.2.7 Cultivo de cacao.	Áreas de cultivo de cacao	X	X	X	X
		4.2.8 Apicultura.	Áreas de cultivo de yuca	X	X	X	X
4.3 Formación de estructuras solidarias para la economía.		4.3.1 Cajas rurales de ahorro y crédito.	Cajas establecidas	X	X	X	X
		4.3.2 Asociación de productores agropecuarios.	Asociaciones establecidas	X	X	X	X
		4.3.3 Establecimiento de ferias de fines de semana con productores agropecuarios con mujeres y hombres para el acceso a un mercado justo.	Ferias establecidas		X	X	X

## ANEXOS



Representantes de las Parroquias de la Diócesis de Yoro, Durante el evento de elaboración del Plan Estratégico 2017-2020, el 25 y 26 de Noviembre del 2016 en el Centro de capacitación La Fragua



Representantes Parroquiales durante la oración de la mañana, mientras participaban en la elaboración del Plan Estratégico Diocesano el 25 y 26 de Noviembre del 2016



De izquierda a derecha: Isaías Hernández, Leónidas Alberto Reyes, Nilia C. Rodríguez, y José Leongino Umazor de diferentes Parroquias de la Diócesis en trabajos grupales durante el evento de realización del Plan Estratégico, el 25 y 26 de Noviembre del 2016, Centro de Capacitación La Fragua



De izquierda a derecha: Juan Luis Osorio de CARITAS, Delmy Maldonado, Celia Rivera, Zoila Matamoros, Ruth Saravia y el padre Juan Donald durante la Reunión en la Parroquia San Ignacio de Loyola, de El Progreso para la aplicación de un grupo focal para la construcción del Plan Estratégico Diocesano.



De izquierda a derecha: Roxana Sarmiento, Claudia Guevara, Mayra Lopez y Marcial Velazquez, tecnico de CARITAS durante reunion en la parroquia de Suayapa de El Progreso para la obtencion de informacion para elaborar el Plan Estrategico Diocesano.

**BIBLIOGRAFIA.**

1. Propuesta técnica de Fortalecimiento Institucional de CARITAS Yoro presentada a CÁRITAS ESPAÑA, año 2016.
2. Libro de Pastoral Social, SELAC., CARITAS EN AMERICA LATINA.
3. XVII CENSO DE POBLACION Y VIVIENDA 2013, INE HONDURAS
4. Proyecto de creación de la Diócesis de Yoro.
5. LINEAS DE ACCION PASTORAL 2017-2020, DIOCESIS DE YORO, Línea de organización/estructura.
6. MEMORIA DE ASAMBLEA DIOCESANA, Numeral 12 Apartado Retos y Desafíos, Lugar: Centro de Capacitación la Fragua, Fechas: 26 y 27 de Enero 2015.
7. MEMORIA CODIPAS, Tercer Consejo de Pastoral 2016, CASIL 17-18 de Octubre del 2016

## VOCABULARIO

ADVENIAT:	Caritas de Alemania
ACPH:	Acción Cultural Popular Hondureña
COFAMIPRO:	Comité de Familiares de Migrantes Desaparecidos
CODEM:	Comité de Emergencia Municipal
CODELES:	Comité de Emergencia Local
CCIVS:	Comisión para el control de inundaciones del Valle de Sula.
COMVIDA:	Comisión Municipal
CODEVAS:	Comisión Coordinadora del valle de Sula.
DSI:	Doctrina Social de la Iglesia
DEMA:	Departamento Municipal de Medio Ambiente
INA:	Instituto Nacional Agrario
ICF:	Instituto de Conservación Forestal
ERIC:	Equipo de Reflexión investigación y Comunicación
EDAN:	Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades
FEJASMY:	Federación de Juntas de Agua de Morazán, Yoro
FODA:	Fortalezas Oportunidades Debilidades y Amenazas
FETRIXY:	Federación de Tribus indígenas Xicaques de Yoro
MOAMY:	Movimiento Ambientalista Morazán Yoro
MISERIOR:	Caritas de Alemania
OIT:	Organización Internacional del Trabajo.
PMA:	Programa Mundial de Alimentos
RIGRC:	Red Intermunicipal de Gestión de Riesgo Comunitario
USAID:	Agencia Internacional Para el Desarrollo
POA:	Plan Operativo Anual
PSC:	Pastoral Social Caritas
USAID:	Agencia Internacional Para el Desarrollo

## DIRECTORIO TELEFONICO Y PARTICIPANTES

EL PROGRESO YORO

### **Obispado**

Apartado Postal numero 105 teléfono

26471198

Monseñor Héctor David García Osorio.

[davidgarciaosorio@yahoo.com](mailto:davidgarciaosorio@yahoo.com)

**Oficina de Caritas** Director Luis Antonio

Paredes Paz

[luislap2004@yahoo.com](mailto:luislap2004@yahoo.com)

Tel. 87371669

### **Parroquia Nuestra Señora de las**

**Mercedes** (Catedral) Apartado postal

número 19 El Progreso

Tel. 2647 4142 2647 3382

### **Parroquia San Ignacio de Loyola**

Apartado postal 10 El Progreso

Tel. 2647 2780 fax 0907

### **Parroquia Nuestra Señora de Suyapa**

Apartado Postal 216 el Progreso

Tel 2647 2736

### **Parroquia Santa Rita**

Barrió el Centro

Tel 2667 6031

### **Parroquia San Francisco de Asís**

Tel. 2261 1731

### **Parroquia San Antonio de Padua**

El Progreso Yoro

Tel. 2642 5010

Parroquia Nuestra Señora del Carmen

El Negrito Yoro

2690 0037 fax 0036

### **Parroquia Nuestra Señora de los Desamparados**

Morazán

Tel 2691 0150 0875

### **Parroquia San Jorge**

Olanchito Barrio el Centro apartado

postal 100

Tel 2446 6806

### **Parroquia Inmaculada Concepción**

**Sulaco Yoro**

Tel. 2671 1110

### **Parroquia Señor de Esquipulas**

Victoria Yoro

Tel. 2674 0062

### **Parroquia Santiago Apóstol**

Yoro, Yoro

Telefax Casa Cural 2671 2154

Oficina Parroquial tel. 2671 23 38

### **Parroquia San Pedro Apóstol**

Yorito Yoro

Tel 2671 4106

### **Participantes:**

1. Rodolfo Mendoza
2. Leongino Umazor
3. Félix Banegas
4. Alberto Colindres
5. Arnulfo Mejía
6. Isaías Hernández
7. Leónidas Alberto Reyes
8. Antonio Argueta
9. Margarita Guerra
10. Maira López
11. Ruth Saravia
12. P. Juan Donald
13. Nilia Rodríguez
14. Yamileth Muñoz
15. P. Andrés Colindres
16. Adonaldo Rosales
17. Mirian Sandoval

### **Equipo Ejecutivo técnico**

1. Luis Paredes
2. Marcial Velásquez
3. Juan Carlos Pineda
4. Juan Luis Osorio Ramírez



## DEPARTAMENTO DE YORO, HONDURAS



### Pastoral Socia Caritas, Diócesis de Yoro

#### Visión

En una sociedad contradictoria a los valores del evangelio (exclusión, marginación, violencia, corrupción, inseguridad, impunidad, clientelismo político, deterioro ambiental, la manipulación de grupos religiosos etc.) Apostamos por una Pastoral Social Cáritas incluyente a favor de la vida, que sea testigo de Jesús en el mundo, compañera de camino de las personas más pobres.

#### Misión

Animar y acompañar a la luz del evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia (DSI) a los sujetos y procesos que quieren la transformación de la realidad de los pueblos de la diócesis de Yoro, para permitir que los pobres, excluidos y vulnerables vivan su dignidad como hijos e hijas de DIOS en armonía con la creación



**Escudo Episcopal**