



# DIÓCESIS DE YORO

II Asamblea Diocesana de Pastoral  
Plan 2011-2014



## Objetivo General

*Impulsar una Iglesia, comunidad de comunidades, signo del Reino de Dios, iluminada por el Evangelio y el espíritu de Aparecida, que opte por la vida, preferentemente por las personas empobrecidas y excluidas.*

### Línea prioritaria parroquia comunidad de comunidades

Elaborar un plan de pastoral que sea adecuado, organizado y evaluable, tomando en cuenta los planes parroquiales (movimientos y pastorales).

### Línea prioritaria parroquia misionera

Establecer un plan de formación misionera a nivel diocesano y parroquial dirigido a todas las pastorales, comunidades y movimientos.

### Línea prioritaria parroquia samaritana

Formación en la Doctrina Social de la Iglesia a todos los miembros de la parroquia para que adquieran una conciencia crítica sobre los problemas socioeconómicos y tengan criterios para la participación y la generación de desarrollo.

### Línea prioritaria parroquia pascual

Conformar la comisión diocesana de liturgia para organizar y consolidar esta pastoral en la diócesis y en las parroquias.

Diócesis de Yoro

## Año 2011. Parroquia comunidad de comunidades

### Objetivos específicos

1. Elaborar desde una pastoral de conjunto parroquial, diocesana y nacional un plan de pastoral que sea adecuado, organizado y evaluable; tomando en cuenta los planes parroquiales (pastorales y movimientos).
2. Propiciar una parroquia comunidad de comunidades, utilizando una metodología que permita interrelación, fuera y dentro de las parroquias en comunión y participación de todos.
3. Generar espacios donde los laicos sean protagonistas de la vida eclesial y potenciar los existentes.

### Recomendación

Revisar la distribución territorial de nuestras parroquias, tomando en cuenta la accesibilidad y la densidad poblacional.

### Indicadores de evaluación

- 1.1. Entregado a la diócesis el plan pastoral de cada parroquia, movimiento y pastoral diocesana, bajo los lineamientos del objetivo específico #1.

- 1.2. Evaluado anualmente en cada parroquia su plan pastoral, con las correcciones adecuadas a la realidad. Estas evaluaciones o revisiones habrán sido realizadas en las asambleas y consejos parroquiales.
- 1.3. Funcionan de manera efectiva los consejos locales, sectoriales y parroquiales.
- 1.4. Se han realizado encuentros, actividades y eventos en forma conjunta de todas las pastorales movimientos y comunidades.

## Año 2012. Parroquia misionera

### Objetivos específicos

1. Establecer un plan de formación misionera a nivel diocesano y parroquial dirigido a todas las pastorales, comunidades y movimientos.
2. Facilitar experiencias misioneras interparroquiales rescatando las experiencias de pastoral juvenil y comunidades eclesiales de base
3. Promover los procesos de iniciación cristiana de adultos (ICA)

### Indicadores de evaluación

1. Elaborado un plan Diocesano de formación Misionera.
2. Recibidos planes parroquiales.
3. Recogidos materiales.
4. Elaborado material para el curso básico.
5. Realizadas experiencias interparroquiales.
6. Elaborado el itinerario de la iniciación cristiana de adultos.

## Año 2013. Parroquia samaritana

### Objetivos específicos:

1. Divulgar la Doctrina Social de la Iglesia, para que los católicos seamos fermento y conciencia crítica ante los problemas socioeconómicos y tengamos criterios para la participación y generación del desarrollo
2. Promover la espiritualidad de la solidaridad en las comunidades para concretar la opción preferencial por los pobres.
3. Consolidar la estructura de la Pastoral Social, incluyendo las obras de misericordia, en todos los niveles eclesiales.

### Indicadores de evaluación

1. Impartido curso diocesano de Doctrina Social de la Iglesia y multiplicado en cada parroquia.
2. Recibidos los retiros de espiritualidad encarnada, con equipos encargados de difundirla, y multiplicados en las parroquias.
3. Existen equipos consolidados de Pastoral Social en todos los sectores de cada parroquia a final de año.

## Año 2014. Parroquia pascual

### Objetivos específicos

1. Formar la comisión diocesana de liturgia para organizar y consolidar esta pastoral en la diócesis y en las parroquias.
2. Reforzar en las parroquias una pastoral renovada de liturgia con un proceso de iniciación para todas las personas, que conduzca al encuentro con Cristo uniendo la fe con la vida.
3. Fomentar la Lectio Divina y la formación en la Palabra de Dios a todos los niveles pastorales.

## Objetivo a largo plazo

Como visión a futuro buscar implementar en la diócesis el diaconado permanente.

## Indicadores de evaluación

- 1.1. Funciona en la diócesis una comisión de liturgia
- 1.2. En las parroquias formados los equipos litúrgicos a través de talleres y cursos.
- 2.1. Se han multiplicado en todas las parroquias los talleres recibidos a nivel diocesano
- 3.1. Se realiza la Lectio Divina en comunidades y hogares
- 3.2. Todos los movimientos, áreas y niveles pastorales han recibido cursos de formación en la Palabra de Dios.

## COMPROMISOS EN EL PROCESO DE RENOVACIÓN PARROQUIAL

COMPROMISO DEL OBISPO	
SER	QUEHACER
1. Ser signo de unidad y comunión, signo visible de cercanía al pueblo, en sus alegrías y tristezas.	1. Dirigir e insertar a todas las parroquias en el Plan de Pastoral Diocesano dentro de una Pastoral de Conjunto.
2. Ser el primer evangelizador y responsable de la acción misionera.	2. Ser el primer animador y formador del espíritu misionero.
	3. Visitar las parroquias para compartir, no solamente para el culto.
3. Desde la Palabra de Dios, ser la voz de los más débiles con espíritu de servicio, solidaridad y compasión, discernir la realidad social de la diócesis y siempre estar con su pueblo.	4. Ejercer el pastoreo de manera propositiva.
	5. Estructurar, organizar e integrar la pastoral social a todos los niveles de la diócesis.
	6. Promover la formación litúrgica en la diócesis.

COMPROMISO DEL SACERDOTE	
SER	QUEHACER
1. Ser hombres de fraternidad y diálogo.	1. Promover la Pastoral de Conjunto en su parroquia.
2. Ser servidores de la comunidad al estilo de Jesucristo Buen Pastor.	2. Establecer en sus parroquias la Pastoral Social, definiendo un plan pastoral con criterios y objetivos que lleve al compromiso y solidaridad con los pobres.
3. Ser pastores entregados al servicio de los pobres, atentos a las necesidades de los más vulnerables en la búsqueda del bien común.	3. Formar a los discípulos misioneros en la Lectura Orante de la Palabra, que los lleve al encuentro vivo con Jesucristo.
4. Ser orantes y cercanos al pueblo de manera que contagien el amor a la oración y a la Palabra y vivan un proceso permanente de conversión.	4. Superar una pastoral centralizada y sacramentalista y pasar a una pastoral decididamente misionera.
	5. Acompañar, de diversas maneras a las personas y comunidades, en sus procesos, cuidando el sacramento de la reconciliación

**COMPROMISO DE LAICO Y LAICA**

SER	QUEHACER
1. Consciente de su triple ministerio al servicio del Reino de Dios, fiel a su específica vocación laical.	1. Aporta generosamente su tiempo, trabajo, y ayuda económica para la misión. Apoya la conversión de las CEBs en escuelas misioneras.
2. Discípulo orante, formado de manera sistemática e integral y animado por un gran espíritu misionero.	2. Se forma permanentemente para realizar mejor su acción pastoral en medio de un mundo en cambio y secularizado.
3. Tienen experiencia del encuentro con Cristo y dan testimonio de Él, en su ambiente familiar y social.	3. Favorece espacios de encuentro con Cristo.
	4. Promueve las vocaciones sacerdotales, religiosas y misioneras
	5. Ora por la santificación de sacerdotes, religiosos-as y laicos-as
4. Conversión personal y permanente, en espíritu de servicio, solidaridad y compasión.	6. Adquiere conciencia de justicia social mediante el estudio de la Doctrina Social de la Iglesia y el análisis constante de la realidad.

**COMPROMISO DE RELIGIOSO Y RELIGIOSA**

SER	QUEHACER
1. Vivir apasionadamente el llamado de Jesús desde nuestros votos y nuestros carismas vi-vidos en comunidad de hermanas y hermanos, con espíritu de comunión con el clero diocesano y el laicado.	1. Trabajar en equipo, en comunión de personas y en el marco de las estructuras y planes pastorales.
	2. Trabajar en la promoción, formación y organización de nuestros fieles, para que ellos sean sujetos de su propio desarrollo, apoyando especialmente la formación de los agentes de pastoral.
2. Conversión personal que lleve a tomar conciencia de las necesidades de los más vulnerables, encarnados-as en su realidad.	3. Insertarse en la vida parroquial, con su carisma al servicio de la comunidad, respetando la cultura del pueblo.
	4. Trabajar por la promoción de vocaciones tanto a la vida religiosa, como sacerdotal o misionera.
	5. Valorar su propio espacio eclesial de encuentro que es la CONFEREH de Yoro.

+ Juan Luis Giassón  
Obispo de Yoro